

新春 特別資料

本気で読む！ 経営・人事の名著100冊

— 人事担当者が知っておきたい文献リストと要約 —

東京経済大学 経営学部 教授 竹内一夫

■実務スキルを超えて「見識」を養う

日頃より社員にレベルアップを働き掛ける人事担当者にも実は自己啓発が欠かせない。人事に配属されて間もなければ“届け出書類について知る”とか“TOEIC〇点取得”といったところが啓発目標になるだろうか。ベテランでも“社会保険労務士の資格取得”とか“対人交渉力の向上”といったあたりが一般的だろう。しかし、日頃の忙しさ、社内事情は承知の上で、たまには少し顔を上げて目先の問題から離れてみることもお勧めする。今日明日の実務も、戦略の見通しがあつてのことだろう。豊富な情報、深い洞察力に裏打ちされた確信、あるいは環境変化の本質を読み取り、状況を果敢に乗り切る決断力等をなくして経営・人事の本領発揮は難しいはずだ。要は「見識」が問われるのだ。しかし、これは一朝一夕には形成されない。一つのヒントは教科書や参考書ではなく原典に当たることだ。そこで、本誌は本気で勉強したい方のための文献ガイドを企画した。100冊の選定から要約解説まで、膨大な作業のすべてを東京経済大学・竹内一夫教授のご尽力に負っている。

(編集部)

構成

■『知的武装のすすめ』

— 経営・人事の皆さんへ

■経営・人事の推薦図書50

— 要約解説付き —

<分類>

1. 世界の経済・社会
2. 社会・経済・産業
3. 企業経営
4. 人事労務管理全体
5. 人事労務管理の各領域
6. 人材育成・人材開発・教育訓練
7. 賃金管理
8. 行動科学

■経営・人事の推薦図書

— 文献リスト プラス50 —

<分類>

1. 世界の経済・社会
2. 日本の経済・社会
3. 企業経営
4. 国際経営
5. コーポレート・ガバナンス
6. 労働市場・労使関係・人事労務管理
7. 人事労務管理
8. 賃金管理
9. 社会保障・福利厚生

■たけうち かずお：1935年生まれ。一橋大学商学部卒業後、三菱樹脂(株)に勤務。1973年一橋大学大学院商学研究科博士課程修了。1984年、東京経済大学教授。ノース・カロライナ州立大学客員教授。社会経済生産性本部主催のコンピテンシー研究会、アメリカ人事制度研究会の座長。日本人材マネジメント協会の設立準備委員。社会経済生産性本部、日本経団連、企業、労働組合等にて数多くの講演を行っている。主な論文に『在米日系企業の賃金管理』『大競争時代における中小企業の人事・賃金制度』『大競争時代における人事賃金制度の新パラダイム』など。

●連絡先：TEL 042-328-7783 FAX 042-328-7774 E-mail ktakeuti@tku.ac.jp