

☑ 要チェック

会社が負けた(!?)労働裁判

——15のモデルケースと紛争回避ポイント——

株式会社リーガル・リテラシー 代表取締役 **黒部 得善**

●裁判は労働トラブルのほんの一例です

会社への不満や不安、怒りを感じた時に社員が取る行動の一つが裁判です。裁判以外に取る行動や行為として、「退職」「職務怠慢」「病気」など様々な形があります(次頁☒参照)。

ここでは、裁判を起こした社員の言い分から会社が巻き込まれる問題のポイントを弊社発行メルマガ『会社にケンカを売った社員たち』を題材にして解説していきます。

■黒部 得善 (くろべ とくよし)

1974年愛知県名古屋市生まれ。
1997年明治学院大学法学部法律学科卒。
同年社会保険労務士試験に合格。

港区橋本定人事務所、目黒区志村幸彦事務所、渋谷区大野事務所にて、会社が抱える多くの労務問題を経験、いったん社労士業界を離れ、(株)日立国際ビジネスにてERPコンサルタントに従事。黒部労務リスクマネジメントオフィスを経て、現(株)リーガル・リテラシー主宰。

■リーガル・リテラシー 事業内容

タイムリーソリューション事業

- 勤怠データをもとに、日々、タイムリーに問題を発見し、応急処置する**ロームセキュリティ™**
- 上司と部下の間の無用なケンカを回避するために個々を知り合う**個性診断「HedgeFight」**
- まぐまぐ殿堂入りメルマガ『会社にケンカを売った社員たち』[6500部発行]
- 労務のなんでも相談、**労務運用サポート顧問**
- 企業リスクにつながる事故や病気への給付業務と事後処理に特化した**給付手続申請専門アウトソーシング**

労務リスクマネジメント事業

- わかりにくい表現の規定やルールをわかりやすくして運用を証拠化する**ワーキングナビ™/契約書ナビ™**
- 労務問題の所在を知り、事前対応/対策/優先順位付けを可能とする**労務運用実態調査「HaRT」**

HP: <http://www.ll-inc.co.jp>

ケース1 ☑内定取り消しは無効!
【O社事件】東京地裁 (H16.6)

ケース2 ☑同意なき血液検査は違法!
【K公庫事件】東京地裁 (H15.6)

ケース3 ☑試用期間中の本採用拒否は無効!
【O社事件】東京地裁 (H14.8)

ケース4 ☑みなし労働時間に該当せず!
【H社事件】東京地裁 (H9.8)

ケース5 ☑年俸制でも残業代は支払え!
【S社事件】大阪地裁 (H14.10)

ケース6 ☑賃金の男女格差を是正せよ!
【S社事件】大阪地裁 (H11.7)

ケース7 ☑長期休暇の許可取り消しは違法!
【A社事件】大阪地裁 (H10.9)

ケース8 ☑自殺は上司にも責任あり!
【S社事件】浦和地裁 (H13.2)

ケース9 ☑刑事事件で休職処分は無効!
【S社事件】東京地裁 (H15.5)

ケース10 ☑結婚に伴う退職勧奨は不当!
【D社事件】東京地裁 (H17.10)

ケース11 ☑私用メール理由は解雇権の濫用!
【G社事件】東京地裁 (H15.9)

ケース12 ☑茶髪で解雇も解雇権の濫用!
【H社事件】福岡地裁 (H9.12)

ケース13 ☑躁うつ病理由の解雇も無効!
【K社事件】東京地裁 (H17.2)

ケース14 ☑組合活動者に退職金不支給は横暴!
【S社事件】東京地裁 (H14.10)

ケース15 ☑社員の引き抜きは不法行為!
【F社・AD社事件】大阪地裁 (H14.9)