

要点解説

採用成功5の55箇条

～「採用氷河期」に負けないリクルーティングの5段階別ヒント集～

株式会社クオリティ・オブ・ライフ 代表取締役 原 正紀

● 戦国時代を戦略的に戦うために

少子高齢化の進展と企業の好調な業績のもと、新卒採用は加速度的に難しくなっている。応募者が減っていき、せっかく内定を出しても辞退者が続出する状況下で、採用への取り組みを強化する企業も増えつつあり、採用戦国時代の様相を呈してきた。

とはいえ、必要以上に悲観的になることはない。例年のように大卒だけでも約40万人という、膨大な数の人材が卒業してくるのだから、採用競争において他社に負けなければよい。

そのためには自社の採用活動を見直して、戦略的な動きを強化することが必要だが、それを分かりやすく5段階の採用プロセスに従って、全55箇条にまとめてみた。この解説をヒントに、未来の人材である新卒採用を成功に導いていただきたい。

目 次

■ 最新採用事情と今後の展望

- 求める人材が来ない！採用氷河期がやってきた
- 新卒採用戦線に変化あり
- 若者たちの会社選択にも変化あり
- 2つの新卒採用戦略への取り組み
- 戦略的な採用とは

■ 新卒採用55箇条

- STEP 1** 採用活動前 1～11
 - 1 何のための採用か、ゴールは何かを決める
 - 2 戦略なくして成功なし、成り行き採用を脱する
 - 3 …
- STEP 2** アプローチ 12～22
 - 12 2つのアプローチを試みる
 - 13 説得効果がある魅力の掘り起こしを行う
 - 14 …

STEP 3 関係性づくり 23～33

- 23 採用トーナメント戦に勝ち残る
- 24 業界内競争と業界外競争を意識する
- 25 …

STEP 4 採用選考 34～44

- 34 面接はできるだけ多様に長く行う
- 35 自社にベストの選考ポートフォリオを組み立てる
- 36 …

STEP 5 内定とフォロー 45～55

- 45 採用活動の詰めを誤らない
- 46 フォローが勝負を決めることを忘れない
- 47 …

■ 新卒採用は未来への投資活動

- 量と質の課題により変わりゆく採用活動
- 未来人材の採用

● 原 正紀 (はら まさのり) 株式会社クオリティ・オブ・ライフ 代表取締役

www.qol-inc.com



早稲田大学法学部卒業後、大手メーカーを経てリクルートへ入社し、企業や官公庁、大学などへの提案活動を行った後に起業。採用・定着・育成・人事制度構築などに関する提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポートしてきた。併せて官公庁や教育機関に対して幅広く人材関係の提案活動を行っている。これまで2,000人を超える経営者と面談し、新たな人材課題の解決、新時代における人と組織のベストマッチング、若者からシニアまでの個人のキャリア支援、学生のトランジションサポート、外国人留学生支援など活動は多岐にわたる。座右の銘「一日一歩、一日一生」。一般社団法人留学生支援ネットワーク 理事。高知大学客員教授、名城大学非常勤講師。中小企業診断士、ITコーディネーター、GCDFキャリアカウンセラー。著書は『間違いだらけの会社選び』（アチーブメント出版）、『採用氷河期』（日本経済新聞出版社）、『優れた企業は日本流』（扶桑社）、『人が集まる、定着する！会社の採用』（すばる舎) など多数。