

ツール特集

リーダー配布用

チーム経営責任者 TMO 必携ガイド

～人的資本経営時代のリーダーの役割とスキルを理解しよう～

(株) NEWONE 代表取締役社長 上林 周平

■ マネジメントのプロを目指すリーダーのために

自分を育ててくれた上司・先輩たちに感謝の気持ちはあるが、彼らをモデルに目の前のチームを動かそうとしても歯車が合わない。研修を受け、本を読み、自分なりに蓄積してきた経験を応用して試行錯誤を重ねる毎日だが、これでいいのだろうか？……複雑な時代だからこそ職場のリーダーの皆さんには不安が尽きないと推測される。やる気を頼りに奮闘し、内省のプロセスを経て、立ち位置を固める体験も大事とはいえ、そこまで温かく見守ってくれる余裕が今の組織にあるだろうか。現実には、有効な手を打ち出し、効率的に成果を出していくスピード感も求められる。そこで、これからの時代に挑むリーダーを「チーム経営責任者=Team Management Officer」と定義づけ、その役割と能力を整理しているマネジメントの専門家に、改めて要点とノウハウを公開していただいた。チームのメンバーを人的資本と捉え、能力を分解して把握し、人事異動に依存せず必要な人材を調達するところまで主体性を発揮するプロフェッショナル指向のリーダー像が1つのモデルといえる。リーダー自身もまた人的資本であり、自らの能力を高め成長していく指針にも踏み込んでシート集を企画した。リーダーの皆さんに配布して組織力の向上を狙いたい。(編集部)

CONTENTS

- No.1 リーダーとして知っておきたい人的資本とは
- No.2 人的資本の時代におけるリーダーとは
- No.3 リーダーの役割の変化
- No.4 TMOが身につけたい能力「7つの力」
- No.5 ①キャリア支援力
- No.6 ②強み発見力
- No.7 ③仕事アサイン力
- No.8 ④チームビルディング力
- No.9 ⑤人材獲得力
- No.10 ⑥オンボーディング力
- No.11 ⑦全体俯瞰力
- No.12 TMOの活躍事例
- No.13 TMO自身のキャリアと自己啓発

本シートのPDFファイルをご用意しました。本誌年間購読者様に限りご提供します(無料)。ご希望の方は editors@busi-pub.com まで購読者番号(本誌送付の宛名ラベルに記載)を明記の上、E-mailでお申し込みください(TEL・FAXは不可)。2023年1月31日まで。

■ 上林 周平 (かんばやし・しゅうへい)

大阪大学人間科学部卒業。アンダーセンコンサルティング(現アクセンチュア)に入社。2002年、(株)シェイク入社。企業研修事業の立ち上げ、商品開発責任者としてプログラム開発に従事。新人から経営層まで多様な対象にファシリテーションを展開する。2015年、代表取締役役に就任。2017年9月、これからの働き方をリードすることを目的に、エンゲージメント向上を支援する(株)NEWONEを設立。米国CCE,Inc.認定キャリアカウンセラー。近著に『組織を変えるリーダーの教科書 人的資本の活かし方』がある。

■ (株)NEWONE

●住所：東京都千代田区隼町2-19-4F ●URL：<https://new-one.co.jp/> ●Mail：info@new-one.co.jp

