

# 「研修企画」お悩み相談10選

## ～現状を整理し解決策を開く!～

マキシマイザー株式会社 代表取締役 富沢 裕司

■ 本稿では、人材育成・研修企画の担当者が課題感を持つ10の「お悩み」について、ロジカルな問題解決のフレームである目的・問題・原因・対策の流れで、「どうしたらいいのか？」について解説していきます。

### 目次

- お悩み1 「研修の企画方法が分からない（ゼロからの設計難）…」
- お悩み2 「社内で提案しても上司や経営層に納得してもらえない…」
- お悩み3 「現場（各部署）から『忙しいのに連れ出すな』と反発される…」
- お悩み4 「現場の本当のニーズ（課題）が吸い上げられない…」
- お悩み5 「適切な登壇者（講師）の選定・ハンドリングができない…」
- お悩み6 「研修後の『効果測定』をどう見せればいいのか分からない…」
- お悩み7 「公募研修の集客（受講者からの応募）がうまくいかず受講者が集まらない…」
- お悩み8 「『やりっぱなし』を防ぐ現場への仕掛けが作れない…」
- お悩み9 「リーダー育成といった選抜研修において受講者を選定する基準が決められない…」
- お悩み10 「自身の『人事・教育担当としての専門性』に自信がない…」



#### ■ 富沢 裕司 (とみざわ ゆうじ)

マキシマイザー株式会社 代表取締役 <https://www.maximizer.co.jp>

両立思考、ロジカル思考、経営戦略の専門家として、企業向けに研修などの人材育成サービスを提供している。これまでトヨタ自動車、三菱商事、イオン、三井住友海上など日本を代表する企業向けに研修を行ってきた。職歴は三洋電機、経営共創基盤、マブチモーター、プレセナを経て現職。ITストラテジスト、米国公認会計士試験合格。▶座右の銘「両立思考で両方とも大切にする」

著書：『仕事ができる人は4つのことだけを考える』（フォレスト出版）